



COMUNE DI MERCATINO CONCA

Provincia di Pesaro e Urbino

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2008 (Finanziamento provvisorio)

(Ente senza dirigenza)

In data 17/12/2008 alle ore 15,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Mercatino Conca, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Dott.ssa Laura Barocci	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
Dott.ssa Luisella Carloni	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
Geom. Mario Monaldi	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale FP CGIL – Luca Alessandroni	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale CISL FPS – Sacchi Augusto	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale FPL UIL -	P <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale – Sauro Mini	P <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/>

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2007, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.04.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che il comune di Mercatino Conca, nell'anno 2007:

- ha rispetto gli obblighi di riduzione della spesa del personale (art. 1, comma 557, L. 296/06);
- sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti, desunto dal conto consuntivo dell'anno 2007, è pari al 35,30 %.

Per quanto sopra l'incremento delle risorse decentrate stabili è di €. 1.427,69, pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008).

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2008, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 32.058,55
(pari al medesimo importo del 2007 + eventuali RIA dei cessati + integrazione obbligatoria art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007 <i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i>	€. 19.643,55
Fondo per indennità di comparto <i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>	€. 4.549,26
Fondo per riclassificazione del personale <i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>	€.
Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici <i>(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)</i>	€.

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008 **€. 7.865,74**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 20.279,19.**
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. D)	sponsorizzazioni (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. E)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	
Art. 15, comma 1, lett. K)	progettazione UTC L. 109/94, etc.	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	2.169,95
Art. 15, comma 4	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	1.632,90
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	11.976,34
CCNL 14/09/2000 Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI valore presunto	1.500,00
Art. 4, comma 4	Convenzioni, ecc.	
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	

Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anni precedenti (art. 32 c. 7, 0,20% monte salari 2001 "Alte professionalità" 2004 e 2005)	
CCNL 11/04/2008 Art. 8, comma 3, lett a)	Max 0,3% monte salari 2005 (rapporto compreso tra il 25 e 32%)	
TORNA TOTALE		20.279,19

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 7.865,74
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 20.279,19
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008:	€ 28.144,93

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2008

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € 26.203,19, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 7 dip. x 12 mesi € 1.864,57
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. _____

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 852,50

2.4 - **Reperibilità** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. _____

2.5 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno**
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. _____

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - **Orario articolato** € x n. 1 dip. € 748,20

3.2 - **Pronta disponibilità** € 15,49 x n. 6 chiamate € 92,94

3.3 - **Disagio ambientale mensa scol.** n. 1 dip. € 600,00

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

4.1 - Responsabili servizio € _____ x n. _____ dip. €. _____

4.2 - Responsabili procedimento € 1.400,00 x n. 3 dip. € 4.200,00

4.3 - Responsabili coordinamento € _____ x n. _____ dip. €. _____

4.3 - Procedura HACCP € 800,00 x n. 1 dip. € 800,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile € _____ x n. _____ dip. € 150,00

5.2 - Ufficiale Anagrafe € _____ x n. _____ dip. € 150,00

5.3 - Ufficiale elettorale € _____ x n. _____ dip. €. _____

5.4 - Responsabile Ufficio tributi € _____ x n. _____ dip. €. _____

5.5 - Archivistri informatici € _____ x n. _____ dip. €. _____

5.6- Addetti URP € _____ x n. _____ dip. €. _____

5.7- Formatori professionali € _____ x n. _____ dip. €. _____

5.8- Uff. giudiziario messi €. _____ x n. _____ dip. €. _____
5.9- Responsabile Protezione Civile €. _____ x n. _____ dip. €. _____

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 9.458,21

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 11/02/2005.-

6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 2.519,76

6.1 – In base all'art. 15, comma 2, C.C.D.I. del 11/02/2005, per l'anno 2008 si individuano le seguenti progressioni economiche orizzontali, distinte per categoria:

CATEGORIA D:

- ✓ N. 1 passaggio da D3 a D4
- ✓ N. 1 passaggio da C3 a C4
- ✓ N. 1 passaggio da B6 a B7

La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/01/2008.

6.2 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni.

6.2 - Le risorse necessarie vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione stabile per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.3 - Le modalità di utilizzazione delle predette risorse restano disciplinate dall'art. 15 del CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 11/02/2005, con adeguamento dei riferimenti temporali di un anno.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 14.845,83

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 – Le modalità di utilizzazione delle presenti risorse restano disciplinate dall'art. 24 del CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 11/02/2005.

7.2 – Le risorse vengono suddivise in progetti generali che riguardano tutti i dipendenti per € **8.056,77** e progetti finalizzati per € **1.632,90** oltre ad € **5.156,16** per l'individuazione dei quali si rimanda alla Commissione Bilaterale.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - L. 109/94, art. 18 Progettazioni UTC €. 3.000,00
8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI €. 1.500,00
8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione €. _____

CCNL 14/09/00

8.4 - Art. 54 - Notifiche atti per amministrazione finanziaria €. _____

8.5 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale di cui al precedente art. 8, comma 1 lettera c) una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2008 in € **1.820,89**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

10- Le parti – per effetto ed ai sensi della dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 - danno atto che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL 09/05/2006, è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico del bilancio dell'ente.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente - Dott.ssa Laura Barocci _____

Responsabile Area Amm./Contabile Dott.ssa Luisella Carloni _____

Responsabile Area LL.PP e Patrimonio Geom. Mario Monaldi _____

- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – Luca Alessandroni _____

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL - Sacchi Augusto _____

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL _____

R.S.U. Aziendale – Sauro Mini _____